

Plan Anual de Vacantes 2023

Decreto 612 de 2018

Secretaría General
Dirección de Talento Humano
Enero de 2023

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	3
1. OBJETIVO	3
2. ALCANCE	3
3. MARCO NORMATIVO	3
4. METODOLOGÍA.....	3
5. PROVISIÓN DE VACANTES DEFINITIVAS.....	4
5.1. Análisis de la planta actual.....	4
5.2. Vacantes definitivas de Carrera Administrativa	4
6. SEGUIMIENTO	6

INTRODUCCIÓN

El Plan Anual de Vacantes de Empleos de Carrera Administrativa 2023, es el instrumento de planificación, administración y actualización de la información relacionada con las vacantes definitivas de los empleos de Carrera Administrativa, el cual permite contar con la información de la Oferta Pública de Empleos de carrera administrativa necesaria para los concursos con la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC. De igual forma, contiene la información requerida en el Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión - FURAG solicitada por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

1. OBJETIVO

El Plan Anual de Vacantes de Empleos de Carrera Administrativa 2023, tiene como objetivo principal identificar las vacantes definitivas de carrera administrativa de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios y definir la forma de provisión de dichos empleos a través de los procedimientos establecidos en la normatividad existente.

2. ALCANCE

Presentar el reporte de vacantes definitivas de los empleos con naturaleza de Carrera Administrativa de la planta global de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios a 31 de diciembre de 2022.

3. MARCO NORMATIVO

- ✓ Ley 1960 de 2019, por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones.
- ✓ Ley 909 de 2004, por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- ✓ Decreto 498 de 2019, por medio del cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de la Función Pública.
- ✓ Decreto 612 de 2018, por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.
- ✓ Decreto 1083 de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.

4. METODOLOGÍA

La elaboración del presente Plan Anual de Vacantes de Carrera Administrativa tuvo en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, con relación a vacancia definitiva de los empleos de carrera administrativa y su forma de provisión. Igualmente contó con la información del Grupo Interno de Trabajo de Administración de Personal.

5. PROVISIÓN DE VACANTES DEFINITIVAS

Las vacantes definitivas en empleos de carrera administrativa de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante concurso de mérito abierto o de ascenso, adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 y demás normas que la modifiquen.

Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera administrativa en vacante definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en el Decreto 1083 de 2015, y la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 de 2019.

5.1. Análisis de la planta actual

La planta de personal aprobada para la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios con corte 31 de diciembre de 2022, está conformada por tres diferentes tipos de empleos distribuidos en setenta y tres (73) empleos de Libre nombramiento y remoción, y novecientos veintiún (921) empleos de Carrera Administrativa, para un total de novecientos noventa y cuatro (994) empleos.

5.2. Vacantes definitivas de Carrera Administrativa

Tal como se definió en el alcance, solo se tomará la información de los novecientos veintiún (921) empleos de carrera administrativa y sus respectivas vacantes definitivas entendiéndolas como todo empleo que perteneciendo a la carrera administrativa se encuentra provisto de manera temporal o transitoria mediante la modalidad de encargo, nombramiento provisional o no se encuentra provisto, información con corte a 31 de diciembre de 2022:

Tabla No. 1. Plan anual de vacantes 2023

PLAN ANUAL DE VACANTES 2023				
NIVEL	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NÚMERO DE VACANTES DEFINITIVAS
ASESOR	ASESOR	1020	10	1
PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	82
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	17
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	9
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	43
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	24
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	1
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	284

PLAN ANUAL DE VACANTES 2023				
NIVEL	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NÚMERO DE VACANTES DEFINITIVAS
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	20	2
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	16
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	23	4
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	145
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	30
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	62
TÉCNICO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	5
	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	4
	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	44
	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	17	1
	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	18	3
ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	16	2
	SECRETARIO EJECUTIVO	4211	18	5
	SECRETARIO EJECUTIVO	4212	20	2
	SECRETARIO EJECUTIVO	4213	22	3
	SECRETARIO EJECUTIVO	4214	23	2
	SECRETARIO EJECUTIVO	4215	24	1
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	16	3
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	10
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	20	3
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	22	1
	CONDUCTOR MECANICO	4103	15	8

Fuente: Elaboración propia.

Tabla No. 2 Total de vacantes definitivas por nivel jerárquico

VACANTES DEFINITIVAS POR NIVEL JERARQUICO	
ASESOR	1
PROFESIONAL	719
TÉCNICO	57
ASISTENCIAL	40

Fuente: Elaboración propia

6. SEGUIMIENTO

El seguimiento al Plan Anual de Vacantes, se realizará a través:

- ✓ La provisión definitiva de las vacantes definitivas por concurso público de méritos, por medio del Plan de Acción 2023.
- ✓ Reporte FURAG - Formato Único de Reporte de Avance de la Gestión ante el Departamento Administrativo de la Función Pública.
- ✓ Reporte OPEC – Oferta Pública de Empleos de Carrera Administrativa ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.