



El empleo
es de todos

Mintrabajo



equipares



Al servicio
de las personas
y las naciones

SELLO DE EQUIDAD LABORAL

-COLOMBIA-



Apuesta 2019

Ampliar cobertura del Programa Equipares a través de metodologías aplicables a distintos sectores entendiendo diferencias de cada sector y adoptando buenas prácticas que nos permitan cerrar brechas entre los hombres y las mujeres en:

1. Pequeñas y medianas empresas
2. Sector rural
3. Entidades del sector Público



CONCEPTOS

SEXO

Características biológicas, fisiológicas y genéticas de una persona que indican si es mujer u hombre y que no suelen determinar la conducta social.

GÉNERO

Creencias, comportamientos y características de lo que es masculino y femenino, en una cultura, época y sociedad determinada. Construcción social.



SISTEMA SEXO-GÉNERO

RELACIONES DE PODER

Los estereotipos y roles de género afectan la balanza de poder para:

- Tomar decisiones
- Tener buenos salarios
- Acceder a educación
- Ser respetados/as
- Opinar
- Expresarse
- Ocupar puestos de trabajo
- Tener seguridad
- Tomar decisiones en el hogar y en la economía
- Otras...



El empleo
es de todos

Mintrabajo



Al servicio
de las personas
y las naciones

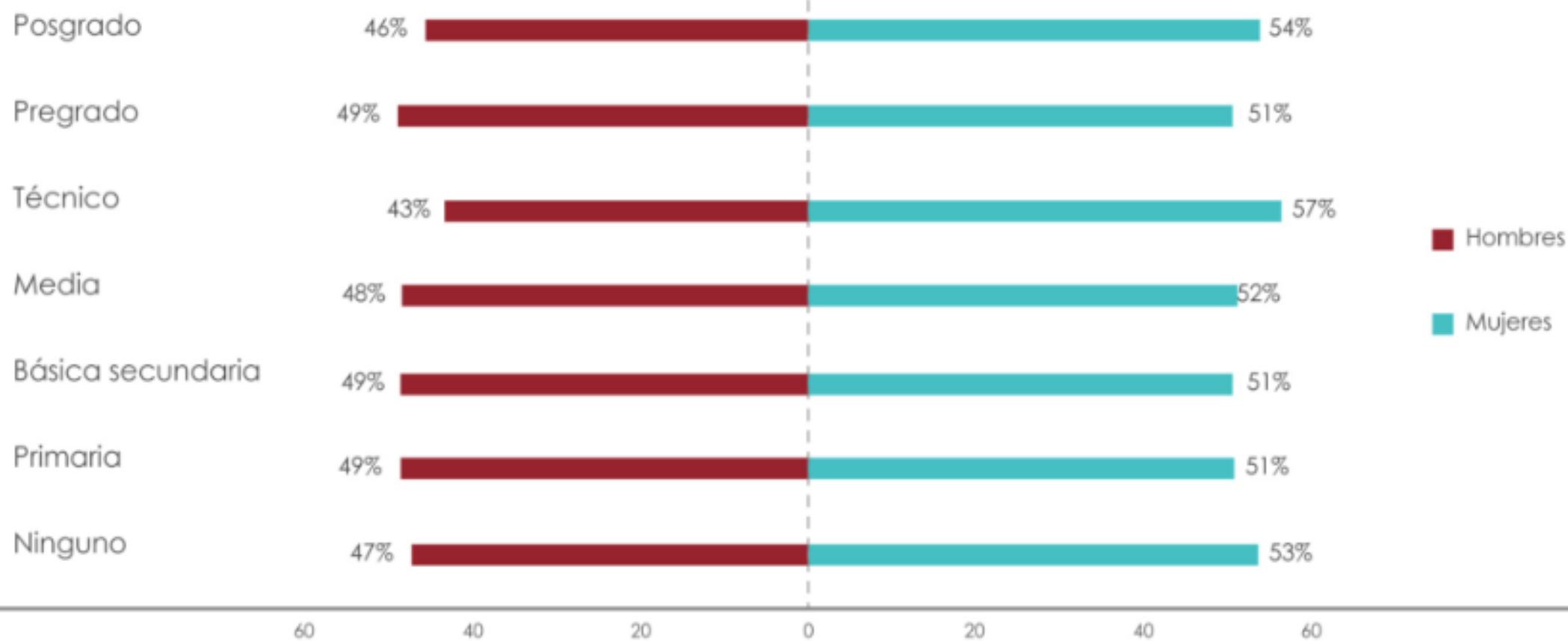
BRECHAS



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Logro educativo por sexos para población mayor de 25 años.
Colombia 2017



Al servicio
de las personas
y las naciones

Fuente: Cálculos PNUD con base en DANE. Encuesta Nacional de Calidad de Vida 2017

BRECHAS

DESEMPLEO

La tasa de desempleo en las mujeres casi dobla al de los hombres:



7,2%



12,3%



Fuente: Cálculos a partir de GEIH 2017



PN
UD

Al servicio
de las personas
y las naciones



El empleo
es de todos

Mintrabajo

BRECHAS

PARTICIPACIÓN EN SECTORES ECONÓMICOS

Sector	Hombres	Mujeres
Agropecuario, piscícola, silvicultura y caza	81,0	18,7
Comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes	47,8	52,2
Construcción	95,6	4,4
Industria manufacturera	55,5	44,5
Minería	83,4	16,6
Servicios comunales, sociales y pensionales	33,8	66,3
Servicios financieros, empresariales y otros	50,3	49,7
Suministro de gas, electricidad y agua	76,9	23,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	85,2	14,8

Fuente: Cálculos a partir de GEIH 2017



Al servicio
de las personas
y las naciones



El empleo
es de todos

Mintrabajo

BRECHAS

SALARIALES

Existe una brecha salarial en detrimento de las mujeres



16% America Latina



19,8% Ciudades



44,7% Rural

Fuente: Cálculos a partir de GEIH 2017.



PN
UD

Al servicio
de las personas
y las naciones



El empleo
es de todos

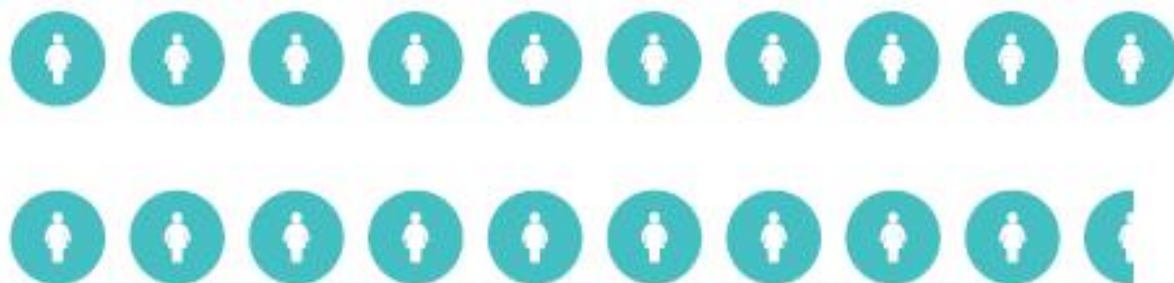
Mintrabajo



BRECHAS

TAREAS DEL CUIDADO

Las mujeres dedican **19,5** horas más a la semana que los hombres



Fuente: Encuesta Nacional de Uso del Tiempo 2017



Al servicio
de las personas
y las naciones



El empleo
es de todos

Mintrabajo



EL MINISTERIO DEL TRABAJO

EN 2012 EVIDENCIÓ LA NECESIDAD DE:

1. Cerrar brechas de género del mercado laboral
2. Dar cumplimiento a la política pública de equidad laboral
3. Fortalecer alianza con el sector privado
4. Posicionar enfoque género como herramienta para el desarrollo económico y social



PN
UD

Al servicio
de las personas
y las naciones



El empleo
es de todos

Mintrabajo

¿QUÉ ES EQUIPARES?

Sistema de Gestión de Igualdad que permite identificar y superar las brechas de género en las empresa u organizaciones.

Es otorgado por el Ministerio del Trabajo junto con la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, con el apoyo técnico del PNUD.

Hace parte de la Iniciativa regional con apoyo del PNUD Regional. Actualmente la iniciativa se encuentra en Chile, México, Uruguay, Argentina, Brasil, Costa Rica, Panamá, Nicaragua, Cuba, República Dominicana, Honduras.



Al servicio
de las personas
y las naciones



El empleo
es de todos

Mintrabajo

METODOLOGÍA

1. DIAGNÓSTICO

Revisión estado de la Empresa/Organización a partir de implementación de herramientas cuantitativas y cualitativas.

2. POLÍTICA Y PLAN DE ACCIÓN

Diseño de política e implementación de plan de acción.

3. EJECUCIÓN

Implementación de acciones afirmativas, de equidad de género y de transversalización.

4.

EVALUACIÓN

Realización de auditorías internas y externas.

5.

CERTIFICACIÓN

Otorgamiento de la certificación por Mecanismo de la Igualdad.



DIMENSIONES DEL SELLO



Reclutamiento y Selección:

- Perfiles de Cargos
- Convocatoria
- Selección
- Exámenes requeridos



Desarrollo Profesional:

- Desarrollo de Carrera
- Segregación horizontal y vertical (techos de cristal)



Capacitación:

- Evaluación de desempeño



Remuneración y Salario:

- Complementos Salariales
- Salarios



Ambiente de Trabajo, Salud y Calidad de Vida:

- Programas de Prevención en Salud
- Seguridad Ocupacional



Acoso Laboral y Acoso Sexual en el Marco del Trabajo:

- Acoso y Hostigamiento Sexual
- Acoso Laboral y Discriminación



Comunicación Empresarial No Sexista y Lenguaje Incluyente:

- Comunicación Interna y Externa



Conciliación de la vida laboral, personal y familiar:

- Licencias y permisos
- Jornadas y Horarios
- Servicios y Apoyos

NIVELES DEL SELLO



RECONOCIMIENTO

Si bien no es un nivel de certificación, es un incentivo que se otorga cuando la empresa/organización finaliza la fase de alistamiento y planeación



SELLO PLATA

Certifica a las empresas/organizaciones que:
Han adoptado y estén implementando acciones para generar una transformación en su estructura organizacional



SELLO ORO

Certifica a las empresas/organizaciones que:
Han evaluado, formulado o actualizado acciones tendientes al cierre de las brechas identificadas.

EL SELLO

EMPRESAS



Telefónica, Cementos Argos,
Concretos Argos, Emgesa, Codensa



Cámara de Comercio Hispano colombiana, Frontera Energy, Prosegur, Sanofi Pasteur, Proactiva aguas de Tunja, Servicios Nutresa, Manpower Group, Prosegur, Colombina, CERESCOS - Masglo, Bancoomeva Coomeva Corredores de Seguros, Coomeva Servicios Administrativos, Coomeva EPS, Coomeva medicina prepagada, Cooperativa Coomeva, Universidad Cooperativa - Sede Cali, Belleza Express, Unilever Andina de Colombia, Tenaris Tubo Caribe, Caja de Compensación del Huila, Konecta Colombia



Indupalma, Surtigas, Utrahuilca (cooperativa), Inversiones Proin, Fundación Grupo Argos, Esenttia, Carnes las Brisas, Claro Telmex, Claro Comcel, Pavimentos Colombia, Procafecol - Juan Valdez, Fortox S.A.S, Centelsa, Equion Energia Limited, Banco W, Almacenes Éxito, Avon, Fundación Coomeva, Fecooomeva, EPM, Universidad Cooperativa de Colombia, Caja de Compensación Nariño



EL SELLO

Aproximadamente **140.000 personas** hacen parte de las 48 empresas y organizaciones que actualmente han reportado a Equipares.



46%
Mujeres



54%
Hombres

PERSONAL DE DIRECCIÓN



35%
Mujeres



65%
Hombres

PERSONAL JUNTA DIRECTIVA



22%
Mujeres



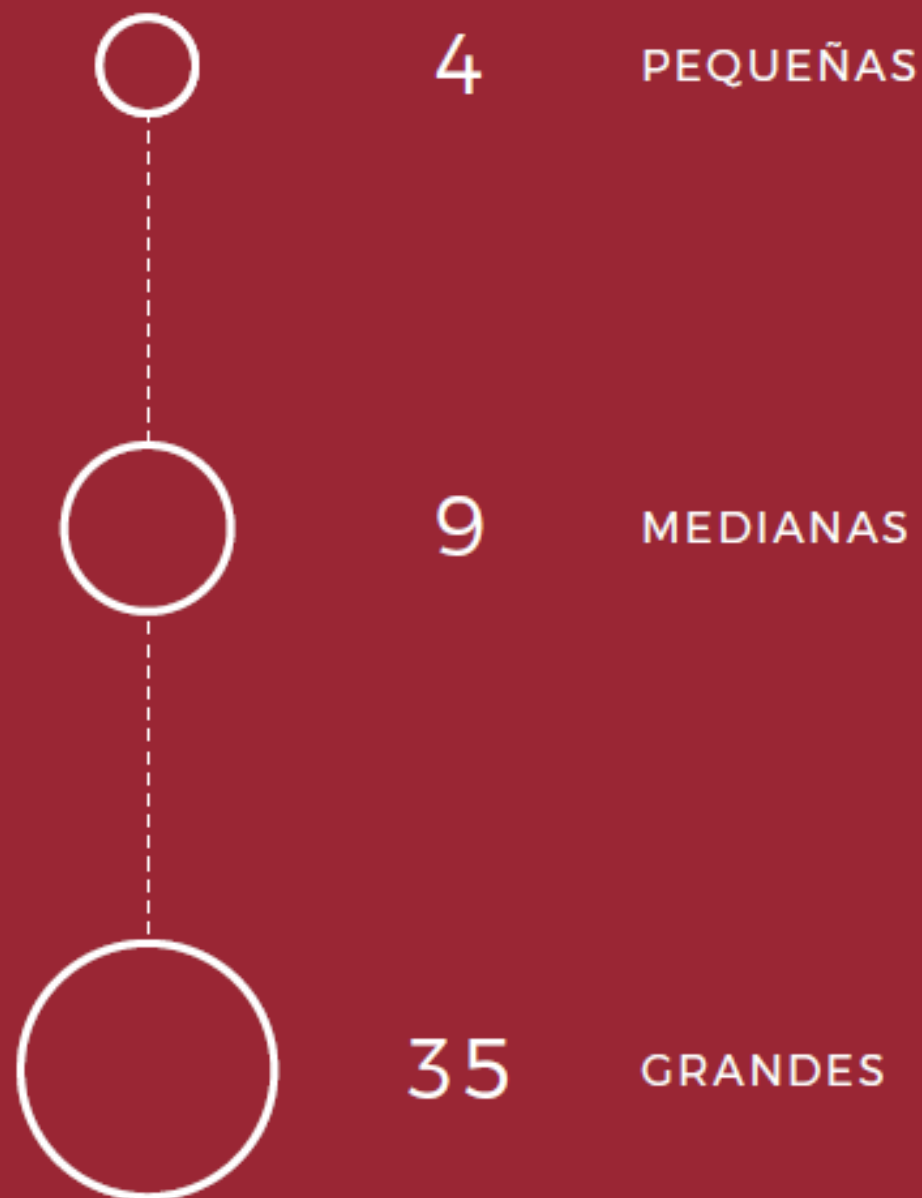
78%
Hombres

LAS EMPRESAS EQUIPARES PERTENECEN A ESTOS SECTORES:

Servicios sociales, comunales y personales:	14
Industrias manufactureras:	9
Sector agro-industrial:	2
Sector comercio:	3
Sector de comunicaciones:	3
Sector de la construcción:	3
Sector educación:	2
Sector financiero:	2
Sector minero y energético:	5
Sector solidario:	5

Información total de: **48 empresas**

TAMAÑOS EMPRESAS/ORGANIZACIONES



LOGROS

1. **POSICIONAMIENTO** en el sector privado y a nivel nacional como referente en programas de equidad laboral
2. **ARTICULACIÓN** con los ODS y el logro de la Agenda2030: Vinculación sector privado
3. **FORTALECIMIENTO** relación Ministerio del Trabajo y sector empresarial
4. **VINCULACIÓN** de empresas de sectores con mayor participación de hombres o sectores masculinizados
5. **TRANSFORMACIÓN** y ampliación del enfoque de género hacia uno de diversidad e inclusión





equipares

SELLO DE EQUIDAD LABORAL

-Colombia-

@EquiparesCol 